

Contatti

1. ENDA Europe (leader del progetto) - Francia
Mélodie Beaujeu, **Project Officer**
« Migrations and diversity »
5 rue des Immeubles industriels
75011 Paris (France)
contact@enda-europe.org
2. Institut de Recherche et de Formation
sur le Volontariat (IRIV) - Conseil - Francia
Dr Bénédicte Halba, **Direttrice**
41 rue Hippolyte Maindron
75014 Paris (France)
contact@iriv.net
3. Istituto per l'Europa Centro-Orientale
e Balcanica (IECOB) - Italia
Prof. Stefano Bianchini, **Coordinatore
del progetto**
Corso della Repubblica 117 - 47 121 Forlì
unibo.eurobalk@unibo.it
4. Foundation ECAP - Svizzera
Furio Benardz, **Presidente**
Neugasse 116 - 8031 Zürich
fbednarz@ecap.ch
5. Center Immigration and Integration - Bulgaria
Tihomira Trifonova, **Presidente**
18 Rakovski Street - Sofia 1202
tiho@gateway.bg
6. Bildungsmarkt e.v - Germania
Regina Schmidt-Roßleben, **Capo dipartimento**
Waldenserstr. 2-4, 10551 Berlin
rrossleben@bildungsmarkt.de

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione (comunicazione) e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

di&di

Più diversità e meno discriminazione nel mercato del lavoro

Il progetto **di&di** intende sviluppare strategie per una miglior integrazione nel mercato del lavoro, locale e nazionale, per :

- **Giovani qualificati con un'esperienza migratoria ;**
- **Donne poco qualificate con un'esperienza migratoria.**

Il progetto **di&di** si rivolge anche a professionisti delle Risorse Umane che si interfacciano con migranti e persone cosiddette "diverse".

di&di è un progetto inserito nel quadro del Programma Europeo di Istruzione e Formazione LEONARDO DA VINCI (Transfer of Innovation). È realizzato da un consorzio di 6 organizzazioni in 5 paesi :

- Enda Europe (Francia) : Environnement Développement Action
Sito internet : <http://www.enda-europe.org>
- IRIV (Francia): Institut de Recherche et de Formation sur le Volontariat
Sito internet : <http://www.iriv.net/>
- IECOB (Italia): Istituto per l'Europa Centro-Orientale e Balcanica
Sito internet : www.iecob.net o www.pecob.eu
- ECAP (Svizzera) : Ente per la formazione Continua e l'Educazione Permanente
Sito internet : <http://www.ecap.ch>
- CII (Bulgaria) : Centre Immigration and Integration
Sito internet : <http://cii.gateway.bg/en/>
- Bildungsmarkt e.V. (Germania)
Sito internet : <http://www.bildungsmarkt.de/>



Attività principali del progetto di&di :

- **Training per giovani qualificati e donne poco qualificate con un'esperienza migratoria** allo scopo di identificare e valutare le loro capacità e competenze, allargare le loro prospettive per un impiego o per una nuova carriera professionale puntando a rafforzare le loro competenze creative e spirito imprenditoriale e favorire lo scambio di esperienze tra i partecipanti – **elaborato a partire da gennaio 2014 – sperimentato in ogni paese a partire da gennaio 2015.**

I training puntano a favorire l'accesso all'impiego per i due gruppi target attraverso :

- Prevenzione contro il rischio di discriminazione nel mercato del lavoro mostrando strumenti legali e situazioni concrete.
- Valutazione di profili speciali e identificazione di competenze degli allievi come mezzo per potenziare il proprio profilo professionale.



"World Café" a Forlì (Italia) - Nov. 2012.
Immagine dal Comune di Forlì.

esempio: manager di associazioni per donne e giovani, operatori sociali, selezionatori del personale e persone che si occupano di gestione della "diversità" nel mondo del lavoro.

Basandosi sull'esperienza acquisita precedentemente dai partner, il mentor aiuterà gli allievi a tener in maggior considerazione i bisogni specifici e le aspettative dei giovani qualificati e delle donne poco qualificate con un'esperienza migratoria durante lo svolgimento del loro lavoro.

- **Creazione di un comitato di direzione formato da esperti nel campo dell'integrazione (associazioni, enti locali, imprese...)** con l'obiettivo di raccogliere le nozioni acquisite durante il training e mentoring del progetto di&di per adattare al contesto locale e nazionale, **a partire da primavera 2014.**

Contenuti, risultati e nozioni acquisite attraverso gli esperimenti dei training e dei mentoring saranno messi in comune con gli attori attivi nei campi dell'integrazione socio/economica, discriminazione e diversità attraverso comitati di direzione nazionali in ciascuno dei cinque paesi e attraverso strumenti innovativi ed interattivi come, ad esempio, un weblog.

- **Fornire i risultati del progetto di&di alle reti di migranti ed ai professionisti che lavorano nel campo dell'immigrazione (uffici di selezione del personale, amministrazioni locali ed istituti di educazione e formazione) a partire da primavera 2014.**

- **Mentoring ai professionisti che supportano o assumono giovani qualificati o donne poco qualificate con un'esperienza migratoria** con l'obiettivo di sensibilizzarli sui bisogni specifici ed il potenziale dei loro clienti (giovani qualificati o donne poco qualificate con un'esperienza migratoria) durante lo svolgimento delle loro mansioni quotidiane - **elaborato a partire da gennaio 2014 - sperimentato in ogni paese a partire da gennaio 2015.**

Il mentoring si rivolge a professionisti che lavorano con i 2 gruppi target, come ad

Il settore con il maggior tasso di discriminazione in tutta Europa è il mondo del lavoro. L'origine etnica ed il genere sono 2 dei 6 criteri definiti dalla legislazione dell'UE in materia di discriminazione (2000). Due gruppi target sono particolarmente vulnerabili : giovani e donne.

La difficoltà di costruire un futuro professionale per questi due specifici gruppi, giovani qualificati e donne poco qualificate con un background migratorio, pone sfide specifiche che sono affrontate in maniera insufficiente.

In un contesto di "femminilizzazione" dell'immigrazione e di crescita della mobilità di giovani qualificati, sviluppare specifici strumenti e strategie per affrontare i bisogni speciali di questi due gruppi è cruciale.

In questo contesto, le principali innovazioni del progetto di&di sono :

- Raccogliere dai partner dei 5 paesi europei i metodi di **strategie** di integrazione rivolti ai gruppi target

- Il training ai giovani e donne migranti sarà ispirato dai risultati di precedenti progetti :

Migrapass, <http://www.migrapass.eu>

Médiateur interculturel, <http://www.mediateur-interculturel.net>

Il mentoring per professionisti sarà ispirato dai risultati di un precedente progetto :

Diversité +, <http://diversiteplus.enda-europe.org>.

Il programma di training e di mentoring del di&di sarà adattato ad ogni contesto nazionale (Francia, Germania, Bulgaria, Italia e Svizzera) congiuntamente ad un quadro comune europeo.

Per saperne di più su

di&di

Visita il sito : www.di-di.eu